

“ΑΥΤΟΜΑΤΟΙ ΑΝΑΛΥΤΕΣ - ΔΙΑΓΝΩΣΤΙΚΑ ΑΝΤΙΔΡΑΣΤΗΡΙΑ

ΚΑΙ ΙΔΙΩΤΙΚΑ ΔΙΑΓΝΩΣΤΙΚΑ ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΑ

MEDICON HELLAS ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ”

ΔΙΑΚΡΙΤΙΚΟΣ ΤΙΤΛΟΣ

“MEDICON HELLAS A.E.”

Αρ. Γ.Ε.ΜΗ 414401000

(πρώην Αρ. Μ.Α.Ε. 16439/06/Β/88/24)

Σχέδιο Προτεινόμενων Αποφάσεων επί των Θεμάτων της Ημερησίας Διατάξεως

προς την Τακτική Γενική Συνέλευση της 5^{ης} Ιουλίου 2024

Θέμα 1^ο Ημερησίας Διατάξεως.

1] Υποβολή και έγκριση των Ετησίων Οικονομικών Καταστάσεων (Εταιρικών και Ενοποιημένων) της MEDICON HELLAS A.E. χρήσεως 2023 (01.01.2023–31.12.2023), μετά από υποβολή, ακρόαση και έγκριση της Ετήσιας Έκθεσης του Διοικητικού Συμβουλίου και της Έκθεσης Ελέγχου των Ορκωτών Ελεγκτών επ’ αυτών.

Το Διοικητικό Συμβούλιο προτείνει την έγκριση των ετησίων (Εταιρικών και Ενοποιημένων) οικονομικών καταστάσεων της χρήσεως 2023 (1.1.2023– 31.12.2023), καθώς και της Έκθεσης Διαχείρισης (Ετήσια Οικονομική Έκθεση) του Διοικητικού Συμβουλίου επί των Ετησίων (Εταιρικών και Ενοποιημένων) Οικονομικών καταστάσεων, που εγκρίθηκαν κατά τη συνεδρίαση του Διοικητικού Συμβουλίου, μετά από ακρόαση αυτών και ακρόαση της Έκθεσης Ελέγχου του Ανεξάρτητου Ορκωτού Ελεγκτή Λογιστή επ’αυτών.

..... (θα ακολουθήσει συζήτηση επ’ αυτών)

Οι χρηματοοικονομικές Καταστάσεις της χρήσης 2023, η Έκθεση Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου και η Έκθεση του Ανεξάρτητου Ορκωτού Ελεγκτή έχουν συμπεριληφθεί στην Ετήσια Οικονομική Έκθεση της Εταιρίας για τη χρήση 2023 και ευρίσκονται αναρτημένες από στην ιστοσελίδα της Εταιρίας και του Χρηματιστηρίου Αθηνών.

Η δημοσίευσή τους στο ΓΕΜΗ θα γίνει σύμφωνα με τα άρθρα 13 και 149 του Ν.4548/2018 εντός είκοσι ημερών από την έγκρισή τους από την Τακτική Γενική Συνέλευση.

Το Διοικητικό Συμβούλιο εισηγείται ομόφωνα στη Γενική Συνέλευση των Μετόχων την έγκριση των Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων (εταιρικών και ενοποιημένων) της χρήσης 2023 και των σχετικών εκθέσεων του Διοικητικού Συμβουλίου και του Ανεξάρτητου Ορκωτού Ελεγκτή Λογιστή.

..... (θα ακολουθήσει συζήτηση επ’ αυτών)

Η Γενική Συνέλευση μετά από διαλογική συζήτηση εγκρίνει με ψήφους (_____) υπέρ, (_____) κατά και ψήφους (_____) Λευκά/Αποχή, ήτοι με ποσοστό __%, την Ετήσια Οικονομική Έκθεση του Διοικητικού Συμβουλίου και την Έκθεση Ελέγχου του Ανεξάρτητου Ορκωτού Ελεγκτή Λογιστή επί των Ετησίων Οικονομικών Καταστάσεων (Εταιρικών και Ενοποιημένων) καθώς και τις ετήσιες οικονομικές καταστάσεις της MEDICON HELLAS (Εταιρικές και Ενοποιημένες) για τη χρήση 2023 (1.1.2023 - 31.12.2023), χωρίς να επιφέρει σε αυτές καμία απολύτως τροποποίηση.

Θέμα 2^ο Ημερησίας Διατάξεως.

2] Διανομή μερίσματος για την εταιρική χρήση από 1.1.2023 έως 31.12.2023.

Το προτεινόμενο συνολικό ποσό μερίσματος για τη χρήση 2023 ανέρχεται σε Ευρώ 220.980,80 ή Ευρώ 0,05 ανά μετοχή. Ημερομηνία αποκοπής Δικαιώματος Μερίσματος προτείνεται η 15η Ιουλίου 2024 ημέρα Δευτέρα. Δικαιούχοι Μερίσματος χρήσεως 2023 είναι οι εγγεγραμμένοι στα αρχεία του Συστήματος Αύλων Τίτλων (Σ.Α.Τ.) την Τρίτη 16 Ιουλίου 2024. Έναρξη Καταβολής Μερίσματος προτείνεται η Παρασκευή 19 Ιουλίου 2024.

Η Γενική Συνέλευση μετά από διαλογική συζήτηση εγκρίνει με ψήφους (_____) υπέρ, (_____) κατά και ψήφους (_____) Λευκά/Αποχή, ήτοι με ποσοστό __%, εγκρίνει τη διανομή μερίσματος για τη χρήση 2023 συνολικού ποσού 220.980,80 ευρώ ή Ευρώ 0,05 ανά μετοχή. Ημερομηνία αποκοπής Δικαιώματος Μερίσματος ορίζεται η 15η Ιουλίου 2024 ημέρα Δευτέρα. Δικαιούχοι Μερίσματος χρήσεως 2023 είναι οι εγγεγραμμένοι στα αρχεία του Συστήματος Αύλων Τίτλων (Σ.Α.Τ.) την Τρίτη 16 Ιουλίου 2024. Έναρξη Καταβολής Μερίσματος ορίζεται η Παρασκευή 19 Ιουλίου 2024.

Θέμα 3^ο Ημερησίας Διατάξεως.

3] Έγκριση συνολικής διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου για την εταιρική χρήση 01.01.2023-31.12.2023 κατά το άρθρο 108 του ν. 4548/2018 και απαλλαγή των Ελεγκτών της Εταιρείας από κάθε ευθύνη αποζημίωσης για τα πεπραγμένα της εταιρικής χρήσης 2023, καθώς και για τις ετήσιες χρηματοοικονομικές καταστάσεις της εν λόγω χρήσης κατά το άρθρο 117 παρ. 1 περ. γ του ν. 4548/2018.

Η Γενική Συνέλευση των Μετόχων καλείται να αποφασίσει σχετικά με την έγκριση της συνολικής διαχείρισης της Εταιρίας σύμφωνα με το άρθρο 108 του Ν.4548/2018, όπως ισχύει, και την απαλλαγή των ορκωτών ελεγκτών που διενήργησαν τον έλεγχο των χρηματοοικονομικών καταστάσεων της χρήσης 2023 από κάθε ευθύνη αποζημίωσης για την εταιρική χρήση 2023.

Το Διοικητικό Συμβούλιο εισηγείται ομόφωνα στη γενική Συνέλευση την έγκριση της συνολικής διαχείρισης της Εταιρίας σύμφωνα με το άρθρο 108 του Ν.4548/2018, όπως ισχύει, και την

απαλλαγή των ορκωτών ελεγκτών που διενήργησαν τον έλεγχο των χρηματοοικονομικών καταστάσεων της χρήσης 2023 από κάθε ευθύνη αποζημίωσης για την εταιρική χρήση 2023.

..... (θα ακολουθήσει συζήτηση επ' αυτών)

Η Γενική Συνέλευση μετά από διαλογική συζήτηση εγκρίνει με ψήφους (_____) υπέρ, (_____) κατά και ψήφους (_____) Λευκά/Αποχή, ήτοι με ποσοστό __%, εγκρίνει τη συνολική διαχείριση της Εταιρίας για την εταιρική χρήση 2023, και απαλλάσσει τους ορκωτούς ελεγκτές από κάθε ευθύνη αποζημίωσης.

Θέμα 4^ο Ημερησίας Διατάξεως.

4] Υποβολή προς συζήτηση και ψήφιση από την Ετήσια Τακτική Γενική Συνέλευση της Έκθεσης Αποδοχών για την εταιρική χρήση 01.01.2023-31.12.2023 σύμφωνα με το άρθρο 112 του ν. 4548/2018, όπως ισχύει.

**“ΕΚΘΕΣΗ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΤΩΝ ΜΕΛΩΝ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ
“ΑΥΤΟΜΑΤΟΙ ΑΝΑΛΥΤΕΣ - ΔΙΑΓΝΩΣΤΙΚΑ ΑΝΤΙΔΡΑΣΤΗΡΙΑ
ΚΑΙ ΙΔΙΩΤΙΚΑ ΔΙΑΓΝΩΣΤΙΚΑ ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΑ MEDICON HELLAS ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ”
Αρ. Γ.Ε.ΜΗ 414401000
Α.Φ.Μ. 094240321 – Δ.Ο.Υ. Φ.Α.Ε ΑΘΗΝΩΝ**

ΓΙΑ ΤΗ ΧΡΗΣΗ 1.1.2023 – 31.12.2023

4 Ιουνίου 2024

1. Εισαγωγή.

Η παρούσα έκθεση αποδοχών καταρτίστηκε από το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας σύμφωνα με το άρθρο 112 του Νόμου 4548/2018 και περιέχει ολοκληρωμένη επισκόπηση του συνόλου των αποδοχών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου για το τελευταίο οικονομικό έτος – διαχειριστική περίοδο (1.1.2023 – 31.12.2023) και όλες τις κατ’ ελάχιστον πληροφορίες που απαιτεί ο Νόμος. Το σύνολο των συνιστωσών των αποδοχών των Συμβούλων της Εταιρείας ρυθμίζεται από την Πολιτική Αποδοχών των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, η οποία εγκρίθηκε από την Ετήσια Τακτική Γενική Συνέλευση της Εταιρείας της 5^{ης}.7.2024.

Η παρούσα έκθεση υποβάλλεται προς συζήτηση για την οικονομική χρήση 2023 στην Ετήσια Γενική Συνέλευση της Εταιρείας, η οποία θα πραγματοποιηθεί την 5^η.7.2024 ως χωριστό θέμα ημερησίας διάταξης σύμφωνα με τα οριζόμενα στην παράγραφο 3 του άρθρου 112 Ν. 4548/2018. Η ψήφος των μετόχων όσον αφορά στην έκθεση αποδοχών είναι συμβουλευτική. Μετά την Τακτική Γενική Συνέλευση η παρούσα έκθεση θα είναι διαθέσιμη στην εταιρική ιστοσελίδα της Εταιρείας για χρονικό διάστημα δέκα (10) ετών. Στην παρούσα έκθεση αποδοχών περιλαμβάνονται όλα τα στοιχεία που ορίζονται ειδικότερα στην διάταξη της παρ. 2 του άρθρου 112 Ν. 4548/2018.

2. Η έκθεση αποδοχών.

Κατόπιν των παραπάνω διευκρινήσεων παρατίθεται η έκθεση αποδοχών.

ΟΝΟΜΑ/ΕΠΩ ΝΥΜΟ	ΤΙΤΛΟΣ	ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	ΑΜΟΙΒΕΣ Δ.Σ. (ΜΙΚΤΕΣ ΣΤΑΘΕΡΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ)	ΣΥΝΟΛΟ
		(ΜΙΚΤΕΣ ΣΤΑ ΘΕΡΕΣ ΑΠΟΔ ΟΧΕΣ)	(ΜΙΚΤΕΣ ΜΕΤ ΑΒΛΗΤΕΣ ΑΠ ΟΔΟΧΕΣ)		
ΔΗΜΟΤΣΑΝΤΟ Σ ΣΠΥΡΙΔΩΝ	ΔΙΕΥΘΥΝΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ ΚΑΙ ΠΡΟΕΔΡΟΣ Δ.Σ. ΑΠΟ 30.06.2021		144.592,00	268.657,32	413.249,32
ΔΗΜΟΤΣΑΝΤΟ Σ ΓΕΩΡΓΙΟΣ	ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΗΣ ΔΙΕΥΘΥΝΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ, ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟ ΜΕΛΟΣ	122.214,94	625,00	166.013,00	288.852,94
ΣΩΤΗΡΙΑ ΜΗΤΡΟΠΟΥΛ ΟΥ (ΑΠ'Ο 26/1/2023)	ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΟΥ Δ.Σ, ΜΗ ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟ ΜΕΛΟΣ				
ΛΟΥΜΙΩΤΗΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ	ΜΗ ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟ ΜΕΛΟΣ ΑΠΟ 30/06/2021			24.775,20	24.775,20
ΔΗΜΟΤΣΑΝΤΟ Υ ΜΑΡΙΑ - ΕΛΕΝΗ (1/1/2023 ΜΕΧΡΙ ΤΙΣ 26/01/2023)	ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΟΥ Δ.Σ, ΜΗ ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟ ΜΕΛΟΣ				
ΚΑΠΕΤΑΝΑΚΗ Σ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ	ΜΗ ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟ ΜΕΛΟΣ			2.357,16	2.357,16
ΚΤΙΣΤΗ ΣΠΥΡΙΔΟΥΛΑ	ΜΗ ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟ ΜΕΛΟΣ			2.357,16	2.357,16
ΤΣΕΡΚΕΖΟΣ ΕΥΣΤΡΑΤΙΟΣ	ΜΗ ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟ ΜΕΛΟΣ			2.357,16	2.357,16
ΣΥΝΟΛΑ		122.214,94	145.217,00	466.517,00	733.948,94

Οι ως άνω αποδοχές των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου βάσει συμβάσεων εργασίας διακρίνονται σε μικτές σταθερές και σε μικτές μεταβλητές αποδοχές ώστε να περιλαμβάνονται οι κάθε είδους αποδοχές ανεξαρτήτως της μορφής που έχουν (ενδεικτικά βασικός μισθός, πρόσθετες παροχές, bonus).

Όλες οι αμοιβές του Διοικητικού Συμβουλίου είναι σταθερές.

Συγκριτικός Πίνακας Ετησίων Συνολικών Αμοιβών Μελών Διοικητικού Συμβουλίου MEDICON A.E. και Μέσων Ετησίων Μικτών αμοιβών Εργαζομένων (εκτός Στελεχών) για τα έτη 2019 - 2023 (άρθρο 112 παρ. 2 β' του Ν. 4548/2018 ως ισχύει).

ΕΤΟΣ	ΜΙΚΤΕΣ ΕΤΗΣΙΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΜΕΛΩΝ ΔΣ	ΕΤΗΣΙΑ ΔΙΑΦΟΡΑ) (€)	ΕΤΗΣΙΑ ΔΙΑΦΟΡΑ (%)	ΜΕΣΟΣ ΟΡΟΣ ΜΙΚΤΩΝ ΕΤΗΣΙΩΝ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΕΚΤΟΣ ΣΤΕΛΕΧΩΝ	ΕΤΗΣΙΑ	ΕΤΗΣΙΑ	ΕΤΗΣΙΑ	ΕΤΗΣΙΑ ΔΙΑΦΟΡΑ (€)
					ΔΙΑΦΟΡΑ	ΔΙΑΦΟΡΑ	ΑΠΟΔΟΣΗ	
					(€)	(%)	ΕΤΑΙΡΙΑΣ	
							(ΕΒΙΤΔΑ)	
2023	733.948,94	-76.432,54	-9,43%	29.335,90	3.402,59	13,12%	3.168.837,48	-1504.870,83
2022	810.381,48	-9.743,43	-1,19%	25.933,31	4.619,83	21,67%	4.673.708,31	-683.555,31
2021	820.124,91	-50.576,27	-5,81%	21.313,48	2.228,57	11,68%	5.357.263,62	2.900.915,40
2020	870.701,18	-103.483,66	-10,62%	19.084,91	1.094,10	6,08%	2.456.348,22	709.469,76
2019	974.184,84	13.322,05	1,3 8%	17.990,81	608,73	3,50%	1.746.878,46	-815.107,40
2018	960.862,79	- 27.743,55	- 2,80%	17.382,08	1.849,59	11,90%	2.561.985,86	21.697,08

Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου δεν λαμβάνουν αποδοχές από οποιαδήποτε Εταιρεία ανήκει στον ίδιο Όμιλο (άρθρο 112 παρ. 2 γ' του Ν. 4548/2018 ως ισχύει).

Δεν έχουν χορηγηθεί ή προσφερθεί στα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου μετοχές ή δικαιώματα προαίρεσης για μετοχές (άρθρο 112 παρ. 2 δ' και ε' του Ν. 4548/2018 ως ισχύει).

Δεν υφίσταται δυνατότητα ανάκτησης μεταβλητών αποδοχών (άρθρο 112 παρ. 2 στ' του Ν. 4548/2018 ως ισχύει). Σημειώνεται ότι η δυνατότητα αυτή συνδέεται, μεταξύ άλλων, με τις συμβατικές ρήτρες «malus» ή «επιστροφής αποδοχών», οι οποίες επιτρέπουν αναπροσαρμογές των αποδοχών ανάλογα με τον κίνδυνο που αναλήφθηκε ή στον οποίο τυχόν εκτίθεται η εκάστοτε Εταιρεία, κατά περίπτωση. Εν προκειμένω δεν συντρέχουν οι ως άνω προϋποθέσεις.

Δεν υφίστανται παρεκκλίσεις από την εφαρμογή της πολιτικής αποδοχών κατ' εφαρμογή της παραγράφου 6 του άρθρου 10 Ν. 4548/2018 και συνεπώς δεν τυγχάνει εν προκειμένω εφαρμογής η διάταξη της περ. ζ' της παρ. 2 του άρθρου 112 Ν. 4548/2018.

3. Οι συνιστώσες των αποδοχών των Συμβούλων της Εταιρείας.

Η Πολιτική Αποδοχών των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου ορίζει ότι η συνολική αμοιβή των Συμβούλων μπορεί να είναι το άθροισμα όλων ή μέρους των ακολούθων σταθερών και μεταβλητών συνιστωσών. Η Πολιτική Αποδοχών της Εταιρείας βασίζεται στις παρακάτω αρχές το σύστημα αξιών της Εταιρείας, - τον προσδιορισμό τόσο των σταθερών όσο και των μεταβλητών αποδοχών με βάση την απόδοση -, τη σύνδεση σημαντικού μέρους των αποδοχών, που αφορούν μεταβλητές αμοιβές, με την απόδοση της Εταιρείας, - την προσέλκυση και διατήρηση των καταλληλότερων και ικανότερων εργαζομένων για την περαιτέρω ανάπτυξη της Εταιρείας μέσω της παρακολούθησης και εφαρμογής των πρακτικών αμοιβών της αγοράς εργασίας στην Ελλάδα αλλά και των ανάλογων πρακτικών που εφαρμόζονται στο εξωτερικό από εταιρίες του ίδιου κλάδου ή αντίστοιχου μεγέθους.

Το ύψος των αμοιβών/ αποζημιώσεων των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου για τη συμμετοχή τους σε αυτό καθώς επίσης στις Επιτροπές του Διοικητικού Συμβουλίου αποφασίζονται από τη Γενική Συνέλευση μετά από σχετική εισήγηση του Διοικητικού Συμβουλίου και προηγουμένως της Επιτροπής Αμοιβών. Οι παραπάνω αμοιβές εγκρίνονται από την Ετήσια Τακτική Γενική Συνέλευση και προ - εγκρίνονται από αυτή για την επόμενη οικονομική χρήση. Η σταθερή αμοιβή που καταβάλλεται σε κάθε επιμέρους μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου αναφέρεται στο διάστημα της θητείας του, το οποίο ξεκινά την ημερομηνία εκλογής του από την Ετήσια Τακτική Γενική Συνέλευση και λήγει την ημερομηνία της επόμενης Ετήσιας Γενικής Συνέλευσης. Με τον ίδιο τρόπο και διαδικασία αποφασίζονται και οι αμοιβές/αποζημιώσεις του Προέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου. Οι συγκεκριμένες αμοιβές δεν συναρτώνται με τον αριθμό συνεδριάσεων που πραγματοποιεί το Διοικητικό Συμβούλιο κατά τη διάρκεια της οικονομικής χρήσης.

Οι αμοιβές των εκτελεστικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου που παρέχουν τις υπηρεσίες τους στην Εταιρεία δυνάμει συμβάσεων εργασίας και των διευθυντικών στελεχών, αποτελούνται από ένα τμήμα σταθερό, δηλαδή τον μισθό, ο οποίος καθορίζεται από τις πρακτικές της αγοράς, το εφαρμοζόμενο μισθολογικό σύστημα και την ετήσια αξιολόγηση απόδοσης του εκτελεστικού μέλους/διευθυντικού στελέχους και από ένα τμήμα μεταβλητό, το οποίο εξαρτάται από την επίτευξη των τεθέντων ατομικών και εταιρικών στόχων. Οι εταιρικοί στόχοι συνδέονται με τις οικονομικές επιδόσεις σε επίπεδο Ομίλου, καθώς και με τις επιδόσεις σε άλλους τομείς, όπως στον τομέα της έρευνας και της παραγωγής, ενώ οι ατομικοί στόχοι είναι άμεσα συνδεδεμένοι με τη θέση που καλύπτει το κάθε εκτελεστικό μέλος/διευθυντικό στέλεχος. Το μεταβλητό τμήμα των ετήσιων αποδοχών διακυμαίνεται ανάλογα με τη βαρύτητα της θέσης κάθε εκτελεστικού μέλους/διευθυντικού στελέχους, σε συνάρτηση με την πλήρη επίτευξη των τεθέντων στόχων, καταβάλλεται εν όλω ή εν μέρει μέσω μισθοδοσίας ή/και μέσω διάθεσης καθαρών κερδών. Τα μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου δεν συμμετέχουν σε αυτά Προγράμματα.

4. Εφαρμογή Κριτηρίων της Πολιτικής Αποδοχών.

4.1. Μισθοδοσία και Αμοιβές Δ.Σ.

Οι συνολικές αποδοχές των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου όπως αποτυπώνονται στους ανωτέρω αναλυτικού πίνακες τελούν σε πλήρη συμμόρφωση με την πολιτική αποδοχών που έχει εγκριθεί από τη Γενική Συνέλευση, περιλαμβανομένης σύμφωνα με την αντίστοιχη διάταξη της Οδηγίας (και το περιεχόμενο της πολιτικής αποδοχών βάσει του άρθρου 111 Ν. 4548/2018) της συμβολής τους στη μακροπρόθεσμη απόδοση της Εταιρείας. Ειδικότερα:

Ο Διευθύνων Σύμβουλος και Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου από την **1.7.2020** έως σήμερα, **Σπυρίδων Δημοτσάντος**, είναι ο ιδρυτής της Εταιρείας και συμμετέχει ενεργά σε αυτήν από την έναρξη λειτουργίας της και συγκεκριμένα από το έτος 1986. Γεννημένος στην Αίγυπτο, πτυχιούχος Χημείας από το Πανεπιστήμιο της Αλεξάνδρειας Αιγύπτου, εργαζόταν με επιτυχία ήδη από το 1970 στην Ελλάδα στο τομέα της φαρμακοβιομηχανίας. Ίδρυσε την Εταιρεία MEDICON HELLAS S.A. το 1979 και συνεπώς αποτελεί σαφώς το πιο έμπειρο στέλεχος στην Εταιρεία μας, όπως αποδεικνύεται

από την επιτυχή ενασχόληση του με τις εταιρικές υποθέσεις ήδη από το έτος ίδρυσής της και την αποφασιστική συμβολή του στην ανάπτυξη της Εταιρείας. Συμμετέχει δε αποφασιστικά στη διοίκηση όλων των θυγατρικών της Medicon, οι οποίες και κατέχουν σχετικά σημαντικό μερίδιο της ελληνικής αγοράς.

Ο αναπληρωτής Διευθύνων Σύμβουλος του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας **Γεώργιος Δημοτσάντος**, διατηρεί έμμισθη σχέση με την Εταιρεία από το 2015. Γνωρίζει το αντικείμενο της Εταιρείας καθώς είναι απόφοιτος του Τμήματος Βιοτεχνολογίας του Πανεπιστημίου Του Εδιμβούργου (Bachelor of Science (Honours) in Biotechnology). Διαθέτει μεταπτυχιακό τίτλο στη «Μικροβιακή Βιοτεχνολογία» του Εθνικού Καποδιστριακού Πανεπιστημίου Αθηνών, ενώ εργάστηκε έως τον Οκτώβριο 2020 με ιδιαίτερη επιτυχία ως μεταπτυχιακός ερευνητής στο Εργαστήριο Ενδοκυτταρικού Παρασιτισμού στο Ελληνικό Ινστιτούτο Παστέρ. Εργάστηκε επίσης στην διαχείριση τμήματος καλλυντικών Miss Beaute της Εταιρείας καθώς και ως βοηθός διαχείρισης στις θυγατρικές εταιρείες της Medicon. Μιλάει άπταιστα την Αγγλική Γλώσσα και είναι μεταξύ άλλων και υπεύθυνος Ποιοτικού Ελέγχου της Εταιρείας.

Η Αντιπρόεδρος μη εκτελεστικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου κα **Σωτηρία Μητροπούλου** του Χρυσάνθου διατηρεί έμμισθη σχέση με την Εταιρεία από το έτος 2007.

Είναι κάτοχος μεταπτυχιακού τίτλου στον Τομέα Διοίκησης Επιχειρήσεων (ALBA Graduate Business School), ομιλεί άπταιστα την αγγλική γλώσσα και κατέχει με επάρκεια τη γερμανική γλώσσα. Εργάζεται στην εταιρεία από το έτος 2005 και κατείχε θέση εκτελεστικού μέλους στο Δ.Σ της τα παρελθόντα έτη. Από το 2019 εργάζεται στη Διεύθυνση Κανονιστικών Υποθέσεων της εταιρείας.

Το μη εκτελεστικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου, **Δημήτριος Καπετανάκης**, είναι οικονομολόγος, διετέλεσε έως το 2013 μεταξύ άλλων Πρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος της εταιρείας «Forocom A.E.», ενώ έκτοτε διατελεί διαχειριστής της εταιρείας φοροτεχνικών υπηρεσιών «Παπαϊωάννου Φοροτεχνικές Υπηρεσίες Ε.Π.Ε.». Εκ της κτηθείσας εμπειρίας του κατέχει εις βάθος κρίσιμους οικονομοτεχνικούς τομείς κρίσιμους για την ανάπτυξη της Εταιρείας.

Το μη εκτελεστικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου, **Σπυριδούλα Κτίστη**, είναι οικονομολόγος, πτυχιούχος του Τμήματος Διοίκησης Επιχειρήσεων του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών ήδη από το 1974. Έχει εργαστεί εκτός των άλλων στο Τμήμα εξαγωγών της Πειραιϊκής Πατραϊκής καθώς και ως υπεύθυνη λογιστηρίου εταιρείας πετρελαιοειδών «Π. Παναγιωτόπουλος και ΣΙΑ, Πειραιάς» ενώ στη συνέχεια συνεργάστηκε με σημαντικούς εκδοτικούς οίκους του εξωτερικού. Κατέχει σημαντική εμπειρία στο τομέα της των Οικονομικών και Λογιστικής.

Το μη εκτελεστικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου, **Ευστράτιος Τσερκέζος**, κατέχει εκτός των άλλων μεταπτυχιακό τίτλο στο τομέα του Διεθνούς Εμπορίου από το Πανεπιστήμιο JOHN MOORES του Λίβερπουλ και έχει εργαστεί με μεγάλη επιτυχία στις εταιρείες COCA COLA HBC και AEGEAN OIL. Μιλάει Αγγλικά και Γαλλικά.

Το μη εκτελεστικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου, **Βασίλειος Λουμιώτης**, είναι Πτυχιούχος Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών - Τμήμα Οργάνωσης και Διοίκησης

Επιχειρήσεων (πρώην ΑΣΟΕΕ), το έτος 1973 και Πτυχιούχος Master του Πανεπιστημίου Roosevelt του Σικάγο, στη Διοίκηση των Επιχειρήσεων (M.BA), το έτος 1979. Ασκεί το ελεγκτικό επάγγελμα από το έτος 1980 και ειδικότερα ως μέλος του Σώματος Ορκωτών Λογιστών (ΣΟΛ) από το έτος 1980 έως 1992 και του Σώματος Ορκωτών Ελεγκτών Λογιστών (ΣΟΕΛ) από το 1993 μέχρι σήμερα. Από το έτος 1993, με το βαθμό του Ορκωτού Ελεγκτή Λογιστή, δραστηριοποιείτε επαγγελματικά στην Ελεγκτική Εταιρεία ΣΟΛ ΑΕ στην οποία είναι και Μέτοχος. Ο κος Λουμιώτης έχει αναπτύξει πλούσιο διδακτικό και συγγραφικό έργο.

Ο μισθός των προαναφερόμενων Συμβούλων διαμορφώνεται και θα διαμορφώνεται σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στη μισθολογική πολιτική της Εταιρείας, όπως προβλέπεται από την εγκεκριμένη Πολιτική Αποδοχών. Κανένα εκτελεστικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου δεν συμμετέχει στη συζήτηση που διεξάγεται στο Διοικητικό Συμβούλιο ή στην Επιτροπή Αμοιβών για τον καθορισμό των ατομικών του αποδοχών. Οι αμοιβές των ανεξάρτητων Μη Εκτελεστικών Διοικητικών Συμβούλων εγκρίνονται από την Ετήσια Γενική Συνέλευση και δεν είναι σε συνάρτηση της κερδοφορίας της Εταιρείας.

4.2. Μεταβλητές αμοιβές.

Μέσω της καταβολής μεταβλητών αμοιβών στα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, τα οποία διατηρούν έμμισθη σχέση με την Εταιρεία διασφαλίζεται ότι η συνολική τους αποζημίωση παραμένει ανταγωνιστική, δεδομένου πάντα ότι σύμφωνα με την εγκεκριμένη Πολιτική Αποδοχών της Εταιρείας προάγεται η σύνδεση σημαντικού μέρους των αποδοχών, που αφορούν μεταβλητές αμοιβές, με την απόδοση της Εταιρείας με σκοπό την προσέλκυση και διατήρηση των καταλληλότερων και ικανότερων εργαζομένων για την περαιτέρω ανάπτυξη της. Επιπρόσθετα οι συγκεκριμένες παροχές αποτελούν εύλογο τρόπο για επιπρόσθετη αμοιβή των Συμβούλων συνολικά για την αναγνώριση της συμβολής τους στην επίτευξη εξαιρετικών οικονομικών αποτελεσμάτων που οδήγησαν ταυτόχρονα στην αύξηση της μετοχικής αξίας.

Ενόψει τούτων η Εταιρεία συμμορφώνεται πλήρως με την Πολιτική Αποδοχών των Μελών Δ.Σ. και με την από 26/6/2023 απόφαση της Ετήσιας Τακτικής Γενική Συνέλευση των Μετόχων της Εταιρείας (θέμα6°).”

Η Γενική Συνέλευση μετά από διαλογική συζήτηση, αποφασίζει με ψήφους (_____) υπέρ, (_____) κατά και ψήφους (_____) Λευκά/Αποχή, ήτοι με ποσοστό ___% εγκρίνει την έκθεση αποδοχών.

Θέμα 5° Ημερησίας Διατάξεως.

5] Έγκριση καταβληθεισών αμοιβών, μισθών και αποζημιώσεων των μελών Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας, της Επιτροπής Ελέγχου και των Διευθυντικών Στελεχών για τη εταιρική χρήση 01.01.2023-31.12.2023 κατ' άρθρο 109 ν. 4548/2018.

..... (θα ακολουθήσει συζήτηση επ' αυτών)

Η Γενική Συνέλευση μετά από διαλογική συζήτηση, κατ' αποδοχή της εισηγήσεως του Διοικητικού Συμβουλίου, εγκρίνει με ψήφους (_____) υπέρ, (_____) κατά και ψήφους (_____) Λευκά/Αποχή, ήτοι με ποσοστό __%, τις καταβληθείσες κατά τη διάρκεια της υπολόγου χρήσεως 2023 αμοιβές προς τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας και της Επιτροπής Ελέγχου, για τις οποίες η Γενική Συνέλευση ενημερώθηκε αναλυτικά, όπως αναφέρεται στην αρχή του παρόντος θέματος από το Διοικητικό Συμβούλιο και τον Πρόεδρο της Συνέλευσης.

Θέμα 6^ο Ημερησίας Διατάξεως.

6] Έγκριση συμβάσεων, έγκριση και προέγκριση και καθορισμός μισθών, αμοιβών και αποζημιώσεων καταβληθησομένων κατά τις χρήσεις 2024-2025 προς τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, της Επιτροπής Ελέγχου και των Διευθυντικών Στελεχών καθώς και παροχή άδειας για προκαταβολή της αμοιβής στα ως άνω πρόσωπα για το χρονικό διάστημα μέχρι την επόμενη Τακτική Γενική Συνέλευση σύμφωνα με τα άρθρα 109 και 117 του Νόμου 4548/2018.

Το Διοικητικό Συμβούλιο προτείνει προς τη Γενική Συνέλευση των μετόχων να εγκρίνει τις συμβάσεις, να εγκρίνει, να προεγκρίνει και να καθορίσει μισθούς, αμοιβές και αποζημιώσεις καταβληθησομένες κατά τις χρήσεις 2023-2024 προς τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και της Επιτροπής Ελέγχου καθώς και παροχή άδειας για προκαταβολή της αμοιβής στα ως άνω πρόσωπα για το χρονικό διάστημα μέχρι την επόμενη Τακτική Γενική Συνέλευση σύμφωνα με τα άρθρα 109 και 117 του Νόμου 4548/2018, με περιεχόμενο όμοιο με τις εγκρίσεις που χορήγησε η τακτική γενική συνέλευση των μετόχων της 30-6-2021 (δηλαδή συνεχίσεως καταβολής των ιδίων αμοιβών και κατά τη χρήση 2024 συνεχιζόμενης της καταβολής αυτών μέχρι και την τακτική γενική συνέλευση των μετόχων έτους 2025).

Η Γενική Συνέλευση μετά από διαλογική συζήτηση, αποδέχεται την πρόταση του Διοικητικού Συμβουλίου, και αποφασίζει με ψήφους (_____) υπέρ, (_____) κατά και ψήφους (_____) Λευκά/Αποχή, ήτοι με ποσοστό __%

Παρέχει στο Διοικητικό Συμβούλιο την εντολή και εξουσιοδότηση να παρακολουθήσει και εκτελέσει την απόφαση αυτή, σύμφωνα με το Νόμο.

Θέμα 7^ο Ημερησίας Διατάξεως.

7] Παροχή εγκρίσεως - αδειας για σύναψη συμβάσεων εργασίας ή εντολής της εταιρείας με μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της και καθορισμός ανώτατου ορίου των αποδοχών τους.

Το Διοικητικό Συμβούλιο προτείνει, ενόψει του ότι μέλη της διοίκησης της Εταιρείας, έχουν ορισθεί διοικητές, διαχειριστές, διευθυντές ή μέλη διοικητικών συμβουλίων άλλων, συνδεδεμένων και μη, εταιρειών, η Γενική Συνέλευση να παράσχει την άδεια της στα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας να συμμετέχουν στη διοίκηση και άλλων συνδεδεμένων (κατά την έννοια του άρθρου 32 του Ν. 4308/2014) ή και μη εταιρειών, αδιαφόρως του σκοπού των οποίων επιδιώκουν.

..... (θα ακολουθήσει συζήτηση επ' αυτών)

Η Γενική Συνέλευση μετά από διαλογική συζήτηση, αποφασίζει με ψήφους (_____) υπέρ, (_____) κατά και ψήφους (_____) Λευκά/Αποχή, ήτοι με ποσοστό __% και παρέχει την άδειά της προς όλα τα μέλη του νέου διοικητικού συμβουλίου της Εταιρείας, όπως συμμετέχουν στη διοίκηση (υπό οποιαδήποτε ιδιότητα, αυτή του διευθυντή, διοικητή, διαχειριστή ή και μέλους διοικητικών συμβουλίων) και άλλων συνδεδεμένων (κατά την έννοια του άρθρου 32 του Ν. 4308/2014) και μη συνδεδεμένων εταιρειών, αδιαφόρως του σκοπού των οποίων επιδιώκουν.

Θέμα 8^ο Ημερησίας Διατάξεως.

8] Υποβολή και παρουσίαση της ετήσιας έκθεσης πεπραγμένων της επιτροπής ελέγχου για την εταιρική χρήση 2023 (01.01.2023-31.12.2023).

Η Επιτροπή Ελέγχου της Εταιρείας υποβάλλει στην Γενική Συνέλευση των μετόχων την ετήσια έκθεση πεπραγμένων της Επιτροπής, κατ' άρθρο 44 παρ. 1θ του Ν. 4449/2017, όπως τροποποιηθέν ισχύει.

“ΕΚΘΕΣΗ ΠΕΠΡΑΓΜΕΝΩΝ ΤΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΕΛΕΓΧΟΥ ΤΗΣ ΑΝΩΝΥΜΗΣ ΕΤΑΙΡΙΑΣ ΜΕ ΤΗΝ ΕΠΩΝΥΜΙΑ

“ΑΥΤΟΜΑΤΟΙ ΑΝΑΛΥΤΕΣ - ΔΙΑΓΝΩΣΤΙΚΑ ΑΝΤΙΔΡΑΣΤΗΡΙΑ ΚΑΙ ΙΔΙΩΤΙΚΑ ΔΙΑΓΝΩΣΤΙΚΑ ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΑ MEDICON HELLAS ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ

Κυρίες και Κύριοι Μέτοχοι

Καλησπέρα σας,

Με την ιδιότητά μας ως μελών της Επιτροπής Ελέγχου της εταιρίας, σας παρουσιάζουμε, συνοπτικά, την έκθεση πεπραγμένων που έχει συνταχθεί από την Επιτροπή και έχει αναρτηθεί στην ιστοσελίδα της εταιρίας.

Στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων μας, εκτελέσαμε, κατά τη διάρκεια της χρήσης 2023, τις κατωτέρω διαδικασίες:

Σχετικά με τον υποχρεωτικό έλεγχο την ετήσιων εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων της Εταιρίας:

- Ενημερωθήκαμε από το Διοικητικό Συμβούλιο για τη διαδικασία και το χρονοδιάγραμμα σύνταξης της χρηματοοικονομικής πληροφόρησης.***
- Παρακολούθησαμε και αξιολογήσαμε τη διαδικασία σύνταξης των εταιρικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων της εταιρίας για τη χρήση 2023, όσον αφορά την εναρμόνιση τους με τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς (ΔΠΧΑ) και την πληρότητα των***

σχετικών χρηματοοικονομικών πληροφοριών.

- Ενημερώσαμε το Διοικητικό Συμβούλιο σχετικά με τη συμβολή του υποχρεωτικού ελέγχου στην ποιότητα και ακεραιότητα της χρηματοοικονομικής πληροφόρησης, δηλαδή την ακρίβεια, πληρότητα και την ορθότητα της.
- Παρακολουθήσαμε τη διαδικασία και τη διενέργεια του Εξωτερικού ελέγχου και προβήκαμε, όπου κρίθηκε απαραίτητο, σε σχετικές συστάσεις.
- Εξετάσαμε και αξιολογήσαμε τις σημαντικές κρίσεις, παραδοχές και εκτιμήσεις της Διοίκησης κατά τη σύνταξη των οικονομικών καταστάσεων της Εταιρίας και διαπιστώσαμε ότι αυτές είναι εύλογες.
- Εξετάσαμε τα πιο σημαντικά ζητήματα, ειδικότερα τους επιχειρηματικούς κινδύνους (π.χ. πιστωτικός κίνδυνος, κίνδυνος αγοράς κλπ.) όσον αφορά την επίδρασή τους στις οικονομικές καταστάσεις της Εταιρίας.

2. Σχετικά με το έργο της Μονάδας εσωτερικού Ελέγχου:

- Ενημερωθήκαμε επί του ετήσιου προγράμματος του εσωτερικού ελέγχου πριν την εφαρμογή του.
- Παρακολουθήσαμε, εξετάσαμε και αξιολογήσαμε την επάρκεια και την αποτελεσματικότητα των Συστημάτων Εσωτερικού Ελέγχου, διασφάλισης ποιότητας, διαχείρισης κινδύνων και Κανονιστικής Συμμόρφωσης της Εταιρίας και προβήκαμε σε σχετικές εισηγήσεις.
- Η Επιτροπή έλαβε, μελέτησε και εισηγήθηκε στο Διοικητικό Συμβούλιο σχετικά με τις εκθέσεις τις οποίες υπέβαλλε η εσωτερική ελέγκτρια της Εταιρίας κατά τη χρήση 2023.

ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ

Από τις σχετικές διατάξεις της ισχύουσας νομοθεσίας προβλέπεται στην ετήσια Έκθεση Πεπραγμένων της Επιτροπής Ελέγχου, να περιλαμβάνεται και περιγραφή της Πολιτικής Βιώσιμης Ανάπτυξης της Εταιρίας.

Επισημαίνεται ότι στην Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης αναφέρονται οι δράσεις της Εταιρίας, οι οποίες, παρότι δίνουν αξία στην Εταιρία, δεν καταχωρούνται, και ορθώς, στα λογιστικά αρχεία της και δεν απεικονίζονται στον οικονομικό ισολογισμό της.

Η Εταιρία έχει ενσωματώσει τις αρχές βιώσιμης ανάπτυξης σε όλες τις επιχειρηματικές της δραστηριότητες και στον τρόπο λειτουργίας της, αναγνωρίζοντας ότι οι αρχές αυτές αποτελούν απαραίτητη προϋπόθεση για τη μακρόχρονη ανάπτυξή της.

Επισημαίνεται, επίσης, ότι η πολιτική βιώσιμης ανάπτυξης ενδυναμώνει τη λειτουργία της Εταιρίας, προσδίδει κοινωνική διάσταση και προοπτική για το μέλλον της και την καθιστά πραγματικό κύτταρο της Εθνικής Οικονομίας.

Στο πλαίσιο της εφαρμογής πολιτικής βιώσιμης ανάπτυξης, η Εταιρία έχει αναπτύξει δράσεις, εκτός των άλλων, και στους κατωτέρω τομείς:

α. Υγεία και ασφάλεια προσωπικού

Η Εταιρία έχει θέσει ως βασική προτεραιότητα και πρωταρχική μέριμνα την προστασία της Υγείας και Ασφάλειας του προσωπικού της.

Για την επίτευξη του στόχου αυτού, η Εταιρία:

- εξασφαλίζει τους απαραίτητους πόρους και τα μέσα ασφαλούς εργασίας,
- ενισχύει την κουλτούρα για γνώση των κινδύνων στην παραγωγική διαδικασία, καθώς και για την καλλιέργεια μίας κοινής συνείδησης και συμπεριφοράς ασφάλειας μεταξύ των εργαζομένων,

- έχει θεσπίσει κάθε βέλτιστη διεθνή πρακτική που συμβάλλει στη δημιουργία ενός κλίματος ασφάλειας στο χώρο εργασίας,
- επιθεωρεί σε συνεχή και συστηματική βάση την οργάνωση και την τήρηση των διαδικασιών περί υγιεινής και ασφάλειας του προσωπικού.

β. Εκπαίδευση και ανάπτυξη ανθρώπινου δυναμικού:

Η Εταιρία αναγνωρίζει την καθοριστική συμβολή του προσωπικού στην επιτυχημένη επιχειρηματική της διαδρομή. Η μεγάλη εμπειρία, η υψηλή εξειδίκευση, η τεχνογνωσία, η δημιουργικότητα και η εκπαίδευση του προσωπικού στηρίζουν την πορεία της Εταιρίας για μία σταθερή, δυναμική και συνεχή ανάπτυξη.

γ. Προστασία του περιβάλλοντος

Για την Εταιρία, η προστασία του περιβάλλοντος είναι βασικό στοιχείο της Πολιτικής Βιώσιμης Ανάπτυξής της και αποτελεί βασικό πυλώνα της επιχειρηματικής στρατηγικής.

Στο πλαίσιο προστασίας του περιβάλλοντος, η Εταιρία εφαρμόζει τις ακόλουθες αρχές:

- Τήρηση των εκ του νόμου απαιτήσεων, καθώς και των συμφωνιών και των δεσμεύσεων που έχει εκούσια αναλάβει η Εταιρία.
- Επιμέλεια για τη συνεχή εκπαίδευση και ευαισθητοποίηση των εργαζομένων σε περιβαλλοντολογικά θέματα.
- Παρακίνηση των συνεργατών της Εταιρίας (εργολάβων, προμηθευτών, πελατών) για σεβασμό της πολιτικής ως προς το περιβάλλον.
- Ένταξη της Εταιρίας σε περιβαλλοντολογικά προγράμματα ανακύκλωσης και διαχείρισης απορριμμάτων.

δ. Προστασία προσωπικών δεδομένων

Η Εταιρία σέβεται την προστασία των προσωπικών δεδομένων και λαμβάνει τα κατάλληλα μέτρα, σύμφωνα με τις διατάξεις της ισχύουσας νομοθεσίας. Η Εταιρία έχει θέσει αυστηρές διαδικασίες για την προστασία των προσωπικών δεδομένων σε όλο το φάσμα των δραστηριοτήτων της.

Στον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας της Εταιρίας αναφέρονται και άλλες δράσεις οι οποίες συνθέτουν την Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης.

Σας ευχαριστώ πολύ για την προσοχή σας.

ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΕΛΕΓΧΟΥ

Βασίλειος Λουμιώτης, Πρόεδρος

Ευστράτιος Τσερκέζος, Μέλος

Καπετανάκης Δημήτριος, Μέλος

..... (θα ακολουθήσει συζήτηση επ' αυτών)

Θέμα 9^ο Ημερησίας Διατάξεως.

9] Εκλογή Ελεγκτικής Εταιρείας για τον Τακτικό Έλεγχο των Οικονομικών Καταστάσεων (Εταιρικών και ενοποιημένων) της MEDICON HELLAS A.E., σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα

Χρηματοοικονομικής Πληροφόρησης, της διαχειριστικής περιόδου 01.01.2024 - 31.12.2024 και καθορισμός της αμοιβής αυτής.

Το Διοικητικό Συμβούλιο προτείνει, μετά και από εισήγηση της Επιτροπής Ελέγχου, προς τη Γενική Συνέλευση των μετόχων να εκλέξει για τον έλεγχο των ετησίων και περιοδικών (Εταιρικών και Ενοποιημένων) οικονομικών καταστάσεων της χρήσεως 1.1.2024 έως 31.12.2024, την ελεγκτική εταιρεία "JPA AUDIT GREECE ΟΡΚΩΤΟΙ ΕΛΕΓΚΤΕΣ ΛΟΓΙΣΤΕΣ ΣΥΜΒΟΥΛΟΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ" καθώς και να εγκρίνει τις καταβληθισόμενες σε αυτούς αμοιβές, σύμφωνα με τους επίσημους πίνακες του Εποπτικού Συμβουλίου του Σώματος Ορκωτών Ελεγκτών, για τον έλεγχο της τρέχουσας χρήσεως, αμοιβές οι οποίες θα βαρύνουν τα έξοδα χρήσεως της Εταιρείας

..... (θα ακολουθήσει συζήτηση επ' αυτών)

Η Γενική Συνέλευση μετά από διαλογική συζήτηση, αποφασίζει με ψήφους (____) υπέρ, (____) κατά και ψήφους (____) Λευκά/Αποχή, ήτοι με ποσοστό __% και εκλέγει για τον έλεγχο των ετησίων και περιοδικών (Εταιρικών και Ενοποιημένων) οικονομικών καταστάσεων της χρήσεως 1.1.2024 έως 31.12.2024.

Θέμα 10^ο Ημερησίας Διατάξεως.

10] Παροχή αδειάς σύμφωνα με το άρθρο 98 παρ. 1 του Ν. 4548/2018, όπως ισχύει, στα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και στα διευθυντικά στελέχη της Εταιρείας να μετέχουν σε Διοικητικά Συμβούλια ή στη διεύθυνση των θυγατρικών, συγγενών και συνδεδεμένων εταιριών του Ομίλου, οι οποίες επιδιώκουν όμοιους ή/και παρεμφερείς σκοπούς.

Το Διοικητικό Συμβούλιο προτείνει, ενόψει του ότι μέλη της διοίκησης της Εταιρείας, έχουν ορισθεί διοικητές, διαχειριστές, διευθυντές ή μέλη διοικητικών συμβουλίων άλλων, συνδεδεμένων και μη, εταιριών, η Γενική Συνέλευση να παράσχει την άδεια της στα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας να συμμετέχουν στη διοίκηση και άλλων συνδεδεμένων (κατά την έννοια του άρθρου 32 του Ν. 4308/2014) ή και μη εταιριών, αδιαφόρως του σκοπού των οποίων επιδιώκουν.

..... (θα ακολουθήσει συζήτηση επ' αυτών)

Η Γενική Συνέλευση μετά από διαλογική συζήτηση, αποφασίζει με ψήφους (____) υπέρ, (____) κατά και ψήφους (____) Λευκά/Αποχή, ήτοι με ποσοστό __% και παρέχει την άδειά της προς όλα τα μέλη του νέου διοικητικού συμβουλίου της Εταιρείας, όπως συμμετέχουν στη διοίκηση (υπό οποιαδήποτε ιδιότητα, αυτή του διευθυντή, διοικητή, διαχειριστή ή και μέλους διοικητικών συμβουλίων) και άλλων συνδεδεμένων (κατά την έννοια του άρθρου 32 του Ν. 4308/2014) και μη συνδεδεμένων εταιριών, αδιαφόρως του σκοπού των οποίων επιδιώκουν.

Θέμα 11^ο Ημερησίας Διατάξεως.

11] Υποβολή προς τη Γενική Συνέλευση της Έκθεσης των Ανεξαρτήτων μη Εκτελεστικών Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου σύμφωνα με το άρθρο 9 παρ. 5 του Ν. 4706/2020 όπως ισχύει.

Τα ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου υποβάλλει στην Γενική Συνέλευση των μετόχων την ετήσια έκθεσή τους, κατ' άρθρο 9 παρ. 5 του Ν. 4706/2020 όπως ισχύει.

“Έκθεση των ανεξάρτητων μη εκτελεστικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου προς την Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων της MEDICON HELLAS A.E στις 5/7/2024, σύμφωνα με το άρθρο 9, παρ. 5 του Ν 4706/2020.

Η παρούσα έκθεση υποβάλλεται από κοινού από τα ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, σε συμμόρφωση προς τη διάταξη του άρθρου 9, παρ. 5 του Ν 4706/2020 και τις συναφείς κατευθυντήριες οδηγίες της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς και απευθύνεται προς την Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρίας με την επωνυμία «ΑΥΤΟΜΑΤΟΙ ΑΝΑΛΥΤΕΣ - ΔΙΑΓΝΩΣΤΙΚΑ ΑΝΤΙΔΡΑΣΤΗΡΙΑ ΚΑΙ ΙΔΙΩΤΙΚΑ ΔΙΑΓΝΩΣΤΙΚΑ ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΑ MEDICON HELLAS ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ».

Στο πλαίσιο των υποχρεώσεων που απορρέουν από τις διατάξεις της ισχύουσας νομοθεσίας, τα ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη του Δ.Σ., α) παρακολουθούν και εξετάζουν την στρατηγική της εταιρίας και την υλοποίησή της καθώς και την επίτευξη των στόχων της, β) διασφαλίζουν την αποτελεσματική εποπτεία των εκτελεστικών μελών, συμπεριλαμβανομένης της παρακολούθησης και του ελέγχου των επιδόσεών τους, γ) εξετάζουν και εκφράζουν απόψεις σχετικά με τις προτάσεις που υποβάλουν τα εκτελεστικά μέλη βάση υφισταμένων πληροφοριών.

Μέσω της συμμετοχής μας στο Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρίας, διαπιστώσαμε τα εξής:

Α) Η Εταιρία, καθοδηγούμενη από τον Πρόεδρο και το Διοικητικό Συμβούλιο, συμμορφώνεται και εφαρμόζει τις πρακτικές εταιρικής Διακυβέρνησης του Ελληνικού Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης του ΕΣΣΕΔ του Ιουνίου 2021, με τις οποίες αποκλίσεις υπάρχουν και αποτυπώνονται στην Έκθεση Εταιρικής Διακυβέρνησης, αλλά και τις πολιτικές και ρυθμίσεις που περιέχονται στον Κανονισμό Λειτουργίας της Εταιρίας.

Β) Η Εταιρία παρακολουθεί σε συνεχή βάση τις εξελίξεις στο νομοθετικό και κανονιστικό πλαίσιο και έχει πάντοτε ως στόχο να εφαρμόζει τις βέλτιστες πρακτικές εταιρικής διακυβέρνησης. Στόχος είναι το Διοικητικό Συμβούλιο να λειτουργεί πάντοτε αποτελεσματικά, με σκοπό την ανάπτυξη και μακροπρόθεσμη βιωσιμότητα της Εταιρίας.

Γ) Τα εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου διακρίνονται για την ακεραιότητα, την αντικειμενικότητα και τον επαγγελματισμό τους και συνεργάζονται αρμονικά τόσο μεταξύ τους όσο και με τα ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη. Διαθέτουν γνώσεις και εμπειρία στην άσκηση εποπτείας επί των εν γένει λειτουργιών και δραστηριοτήτων της Εταιρίας.

Δ) Γενικά, οι ενέργειες των εκτελεστικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου είναι σύμφωνες με τα όσα προβλέπονται στον Κανονισμό Λειτουργίας της Εταιρείας και στον κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης που εφαρμόζει η Εταιρεία.

Ε) Το έτος 2023 πραγματοποιήθηκαν 49 συνεδριάσεις Διοικητικού Συμβουλίου, στις οποίες όλα τα μέλη απέδειξαν ανεξαρτησία βούλησης, εκφράζοντας τις τυχόν διαφορετικές απόψεις τους και καθοδηγούμενοι πάντοτε από υψηλό βαθμό επαγγελματικής δεοντολογίας και συμπεριφοράς.

Τέλος, ως ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας, επιβεβαιώνουμε τη συμφωνία μας με το περιεχόμενο της Έκθεσης Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου και τη Δήλωση της Εταιρικής Διακυβέρνησης 2023, η οποία αποτελεί αναπόσπαστο μέρος της Έκθεσης του Διοικητικού Συμβουλίου και έχει εγκριθεί από το Διοικητικό Συμβούλιο την 30/4/2024.

Αθήνα, 30 Απριλίου 2024

Τα ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου:

ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ ΛΟΥΜΙΩΤΗΣ

ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ ΚΑΠΕΤΑΝΑΚΗΣ

ΕΥΣΤΡΑΤΙΟΣ ΤΣΕΡΚΕΖΟΣ

ΚΤΙΣΤΗ ΣΠΥΡΙΔΟΥΛΑ"

..... (θα ακολουθήσει συζήτηση επ' αυτών)

Θέμα 12^ο Ημερησίας Διατάξεως.

12] Τροποποίηση του άρθρου 3 του καταστατικού της εταιρείας με στόχο τη διεύρυνση του εταιρικού σκοπού.

"Το Διοικητικό Συμβούλιο προτείνει να προστεθεί στο άρθρο 3 του καταστατικού της εταιρείας, που αφορά στο σκοπό αυτής και η εξής δραστηριότητα:

3. Πραγματοποίηση πάσης φύσεως εργαστηριακών εξετάσεων και δοκιμών που συνδράμουν στη διάγνωση των νοσολογικών καταστάσεων των ζώων. (ΚΑΔ 75.00.19). Πραγματοποίηση πάσης φύσεως εργαστηριακών εξετάσεων και δοκιμών σε τρόφιμα ζωικής προέλευσης, ζωοτροφές και λοιπά προϊόντα για ζώα. Εισαγωγή και εμπορία κτηνιατρικών διαγνωστικών προϊόντων και γενικά προϊόντων για ζώα και εν γένει η πάσης φύσεως παροχή κτηνιατρικών υπηρεσιών.

4. Ο σχεδιασμός και η υλοποίηση ερευνητικών προγραμμάτων, αυτοτελώς ή σε συνεργασία με ερευνητικά ιδρύματα του δημοσίου ή του ιδιωτικού τομέα, καθώς και με αντίστοιχα ιδρύματα της αλλοδαπής.

5. Για την επίτευξη του εταιρικού σκοπού η εταιρεία μπορεί:

- (α) να συμμετέχει αμέσως ή εμμέσως σε οποιαδήποτε επιχείρηση με όμοιο ή παρεμφερή σκοπό και με οποιαδήποτε νομική μορφή,
- (β) να συνεργάζεται με οποιοδήποτε φυσικό ή νομικό πρόσωπο με οποιονδήποτε τρόπο,
- (γ) να ιδρύει υποκαταστήματα ή πρακτορεία ή γραφεία οπουδήποτε στην Ελλάδα ή στην αλλοδαπή,
- (δ) να αντιπροσωπεύει οποιαδήποτε επιχείρηση ημεδαπή ή αλλοδαπή, με όμοιο ή παρεμφερή σκοπό.”

..... (θα ακολουθήσει συζήτηση επ' αυτών)

Η Γενική Συνέλευση μετά από διαλογική συζήτηση εγκρίνει με ψήφους (_____) υπέρ, (_____) κατά και ψήφους (_____) Λευκά/Αποχή, ήτοι με ποσοστό __%, εγκρίνει την τροποποίηση του άρθρου 3 του καταστατικού με στόχο τη διεύρυνση του εταιρικού σκοπού.

Θέμα 13^ο Ημερησίας Διατάξεως.

13] Υποβολή προς ψήφιση και έγκριση τροποποίησης και αναθεώρησης της πολιτικής αποδοχών της Εταιρείας.

Ο Πρόεδρος της Γ.Σ ενημέρωσε ότι την 31^η/5/2024 παρέλαβε από την Επιτροπή Αποδοχών και Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων τη νέα πολιτική Αποδοχών και παροχών μελών του Δ.Σ και των ανώτερων διοικητικών και οικονομικών στελεχών. Ο Πρόεδρος της Γ.Σ επισήμανε ότι σύμφωνα με την αρμόδια Επιτροπή Αποδοχών και Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων η ισχύς της παρούσας Πολιτικής λήγει καθώς εγκρίθηκε με την από 1^η Ιουλίου 2020 απόφαση της Ετήσιας Τακτικής Γενικής Συνέλευσης των Μετόχων και έχει τετραετή ισχύ. Πέραν της χρονικής περάτωσης, η Επιτροπή Αποδοχών και Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων υπογράμμισε την αναγκαιότητα ύπαρξης μίας τροποποιημένης πολιτικής που να συμβαδίζει με την οικονομική κατάσταση της εταιρείας και τους επιχειρηματικούς της στόχους. Η Επιτροπή για την εκπόνηση της Πολιτικής αυτής συνεργάστηκε με τα αρμόδια της εταιρείας. Το Δ.Σ της εταιρείας κατά τη συνεδρίαση της 31^η/5/2024 ενέκρινε το περιεχόμενο της τροποποιημένης και αναθεωρημένης πολιτικής αποδοχών της εταιρείας. Το περιεχόμενο αυτής, το οποίο δίδεται προς έγκριση- έχει ως εξής:

"ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΚΑΙ ΠΑΡΟΧΩΝ ΜΕΛΩΝ ΤΟΥ ΔΣ ΚΑΙ ΑΝΩΤΕΡΩΝ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΣΤΕΛΕΧΩΝ"

1. Εισαγωγή.

Η παρούσα Πολιτική Αποδοχών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου (στο εξής, η «Πολιτική») εγκρίθηκε με απόφαση της Ετήσιας Τακτικής Γενικής Συνέλευσης των μετόχων της εταιρείας «MEDICON HELLAS AE» (στο εξής η «Εταιρεία») της 1^{ης} Ιουλίου 2020.

Η Πολιτική ισχύει για τέσσερα [4] έτη από την ημερομηνία της έγκρισής της (στο εξής, η «Διάρκεια Ισχύος»), εκτός αν αναθεωρηθεί και/ή τροποποιηθεί περαιτέρω, νωρίτερα, δυνάμει άλλης απόφασης της Γενικής Συνέλευσης.

Η Πολιτική έχει καταρτιστεί σύμφωνα με την Οδηγία (ΕΕ) 2017/828 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 17^{ης} Μαΐου 2017 για τα Δικαιώματα των Μετόχων, η οποία ενσωματώθηκε στο Ελληνικό δίκαιο με τον Νόμο 4548/2018 (άρθρα 109 έως 111).

Η Πολιτική εφαρμόζεται στις αμοιβές όλων των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου (στο εξής "ΔΣ").

Η Πολιτική ορίζει: (i) τα υφιστάμενα δικαιώματα των μελών ΔΣ και των ανώτερων διοικητικών και οικονομικών στελεχών της εταιρείας και τις υποχρεώσεις της Εταιρείας προς αυτά και (ii) τους όρους, με βάση τους οποίους θα παρέχονται αμοιβές, στο μέλλον, σε υφιστάμενα και/ή νέα μέλη ΔΣ και τα ανώτερα διοικητικά και οικονομικά στελέχη κατά τη Διάρκεια Ισχύος της.

Η Πολιτική λαμβάνει υπόψη τις διατάξεις του καταστατικού της Εταιρείας, τον Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης της Εταιρείας, καθώς και τον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας της Εταιρείας και αντικατοπτρίζει τις ισχύουσες συμφωνίες ως προς τις αποδοχές των μελών ΔΣ.

Η Επιτροπή Αποδοχών και Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων (στο εξής, η «Επιτροπή»), δεδομένης της λήξης της χρονικής ισχύς της Πολιτικής που εγκρίθηκε με την από 1^η Ιουλίου 2020 απόφαση της Ετήσιας Τακτικής Γενικής Συνέλευσης των Μετόχων, συνεργάστηκε με τις σχετικές Διευθύνσεις της Εταιρείας, για να καταλήξει στην παρούσα Πολιτική, την οποία εισηγήθηκε στο ΔΣ και στη συνέχεια το ΔΣ την ενέκρινε, με απόφασή του, κατά τη Συνεδρίαση την 31η Μαΐου 2024. Κατά τη συζήτηση των αποδοχών ενός μέλους του ΔΣ, το μέλος αυτό δεν παρίσταται στη συζήτηση. Αφού εγκριθεί από το ΔΣ, η Πολιτική υποβάλλεται προς έγκριση στην Ετήσια Γενική Συνέλευση των Μετόχων της Εταιρείας. Στη σχετική ψηφοφορία δεν μετέχουν τα μέλη του διοικητικού συμβουλίου που έχουν συγχρόνως την ιδιότητα του μετόχου, τα οποία δεν υπολογίζονται για το σχηματισμό της απαρτίας και της πλειοψηφίας. (άρθρο 110 Ν.4548/2018)

Η Επιτροπή θα εξετάζει τακτικά εάν η Πολιτική βρίσκεται σε ευθυγράμμιση με τις αρχές της Εταιρείας, τους επιχειρηματικούς της στόχους αλλά και με το ισχύον νομικό και κανονιστικό πλαίσιο, άλλως οφείλει να εισηγηθεί την τροποποίηση της. Κάθε τέσσερα έτη (ή νωρίτερα σε περίπτωση που υφίσταται ανάγκη για τροποποίηση), κατόπιν εισήγησης της Επιτροπής, το Διοικητικό Συμβούλιο θα υποβάλλει τη νέα Πολιτική στους Μετόχους προς έγκριση.

Η Πολιτική διατίθεται στον δικτυακό τόπο της Εταιρείας:

2. Πολιτική Αποδοχών – Πεδίο Εφαρμογής.

Η παρούσα Πολιτική Αποδοχών σύμφωνα με το άρθρο 110 Ν. 4548/2018 θεσπίζεται και εφαρμόζεται για τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και τα ανώτατα διευθυντικά στελέχη της Εταιρείας. Επιγραμματικά η Πολιτική Αποδοχών εφαρμόζεται για τις παρακάτω κατηγορίες προσώπων:

- Μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου.

- Εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου.
- Ανώτατα Διοικητικά Στελέχη.

3. Αρχές της Πολιτικής Αποδοχών.

Η Πολιτική Αποδοχών έχει σχεδιασθεί με τρόπο ώστε να αποσκοπεί στην εναρμόνιση των συμφερόντων των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και των ανώτατων διευθυντικών στελεχών με τους στρατηγικούς μακροπρόθεσμους στόχους και τη βιωσιμότητα της Εταιρείας καθώς επίσης με τα συμφέροντα των Μετόχων.

Η Πολιτική Αποδοχών της Εταιρείας βασίζεται στις εξής αρχές:

- το σύστημα αξιών της Εταιρείας,
- τον προσδιορισμό τόσο των σταθερών όσο και των μεταβλητών αποδοχών με βάση την απόδοση,
- τη σύνδεση σημαντικού μέρους των αποδοχών, που αφορούν μεταβλητές αμοιβές, με την απόδοση της Εταιρείας,
- την προσέλκυση και διατήρηση των καταλληλότερων και ικανότερων εργαζομένων για την περαιτέρω ανάπτυξη της Εταιρείας μέσω της παρακολούθησης και εφαρμογής των πρακτικών αμοιβών της αγοράς εργασίας στην Ελλάδα αλλά και των ανάλογων πρακτικών που εφαρμόζονται στο εξωτερικό από εταιρίες του ίδιου κλάδου ή αντίστοιχου μεγέθους.

4. Πολιτική Αποδοχών.

4.1 Αμοιβές και Παροχές

4.1.1. Η παρούσα Πολιτική καλύπτει κάθε είδους αποδοχή, ήτοι αποζημιώσεις, αμοιβές, μισθούς και παροχές που μπορεί να καταβάλλονται στα πρόσωπα που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής της, σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στην ισχύουσα νομοθεσία και σύμφωνα με το εκάστοτε είδος της έννομης σχέσης που τους συνδέει με την Εταιρεία.

Οι συνολικές αποδοχές των προσώπων που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής της παρούσας, με εξαίρεση τα Ανεξάρτητα Μη Εκτελεστικά Μέλη του Δ.Σ., μπορεί να είναι το άθροισμα όλων ή μέρους των ακόλουθων σταθερών ή / και μεταβλητών συνιστωσών:

4.1.2 Σταθερές αμοιβές/αποδοχές/αποζημιώσεις:

- Σταθερή ετήσια αποζημίωση που καταβάλλεται σε όλα τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου (εκτελεστικά και μη εκτελεστικά) ως εκ της ιδιότητάς τους για τις υπηρεσίες τους μετά από απόφαση της Ετήσιας Τακτικής Γενικής Συνέλευσης των Μετόχων.
- Μικτός μισθός (δηλ. το συνολικό καταβαλλόμενο σε τακτική βάση ποσό πριν την αφαίρεση των νόμιμων ασφαλιστικών κρατήσεων του εργαζόμενου και του φόρου εισοδήματος φυσικών προσώπων) που καταβάλλεται στα πρόσωπα που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής της παρούσας με σχέση εντολής ή και έμμισθη εργασιακή σχέση ή και σύμβαση παροχής ανεξάρτητων υπηρεσιών ή και σύμβαση έργου.

Το ύψος των σταθερών αμοιβών υπολογίζεται με βάση τις γνώσεις, εμπειρίες, επίπεδο διεύθυνσης ή /και βαρύτητας θέσεως εάν υπάρχει σχετικό σύστημα αξιολόγησης και είναι ανάλογο αυτών. Η σταθερή αμοιβή στοχεύει στην εξασφάλιση της προσέλευσης και παραμονής των μελών του ΔΣ και των Ανώτερων Διοικητικών και Οικονομικών Στελεχών. Οι αποδοχές εκφράζονται σε μικτά ποσά και υπόκεινται στις εκάστοτε νόμιμες παρακρατήσεις.

4.1.3. Λοιπές Παροχές (π.χ. ομαδικά ασφαλιστήρια, δωροεπιταγές, εταιρικό αυτοκίνητο, εταιρική πιστωτική κάρτα κ.α.). Οι παροχές ενισχύουν την ανταγωνιστικότητα της Εταιρείας όσον αφορά την προσέλευση και διακράτηση στελεχών. Επίσης, ενισχύουν το βιοτικό επίπεδο των στελεχών.

4.1.4 **Μεταβλητές Αμοιβές:** Οι μεταβλητές αμοιβές αποφασίζονται και καταβάλλονται όποτε επιτυγχάνονται οι εκάστοτε τιθέμενοι στόχοι, ή μετά το τέλος της χρήσης. Οι μεταβλητές αμοιβές, σε περίπτωση που δεν επιτευχθούν οι εκάστοτε τιθέμενοι στόχοι που αναλύονται κατωτέρω και ανά περίπτωση, δεν μπορούν να μεταφερθούν σε επόμενη χρήση.

Οι αμοιβές που προκύπτουν βάσει της επίτευξης αυτής, καταβάλλονται εν όλω ή εν μέρει σε μετρητά, αλλά και υπό τη μορφή μετοχών της Εταιρείας.

Επίσης, εφόσον υπάρξουν σχετικές αποφάσεις των αρμοδίων εταιρικών οργάνων, οι μεταβλητές αμοιβές εν μέρει ή στο σύνολο τους δύναται να καταβάλλονται μέσω διανομής κερδών/αποθεματικών.

Όταν τα Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου εκλέγονται σε Διοικητικά Συμβούλια συνδεδεμένων και θυγατρικών εταιρειών της Medicon μπορούν να λαμβάνουν ξεχωριστές αμοιβές από αυτές.

4.1. Μη εκτελεστικά μέλη Διοικητικού Συμβουλίου.

Τα Ανεξάρτητα Μη Εκτελεστικά Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας δεν δύναται να λαμβάνουν οποιαδήποτε σημαντική αμοιβή ή παροχή πλην της αμοιβής για τη συμμετοχή τους στο Διοικητικό Συμβούλιο ή σε επιτροπές του.

Τα μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου δύναται να λαμβάνουν αποζημίωση για τη συμμετοχή τους στις συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου, η οποία εγκρίνεται με ειδική απόφαση της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης.

Οι αμοιβές αυτές καταβάλλονται υποχρεωτικά σε χρήμα και υπόκεινται στις νόμιμες κατά την φορολογική και ασφαλιστική νομοθεσία κρατήσεις.

Οι αμοιβές αυτές υπολογίζονται λαμβάνοντας υπόψιν το οικονομικό μέγεθος της εταιρείας, από τη συμμετοχή του μέλους στο ΔΣ και στις Επιτροπές αυτού, τον απαιτούμενο χρόνο για την ουσιαστική εκπλήρωση των καθηκόντων του κάθε μέλους και δη η συχνότητα των συνεδριάσεων του ΔΣ και των Επιτροπών και από τη βαρύτητα των αρμοδιοτήτων και το μέγεθος της ευθύνης που συνεπάγεται η συγκεκριμένη θέση στο ΔΣ

4.2. Εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου.

4.2.1 Στα εκτελεστικά μέλη του ΔΣ καταβάλλονται σταθερές αμοιβές ετησίως σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στις διατάξεις του άρθρου 109 του Ν.4548/18 περί αμοιβών σε μέλη Δ.Σ., είτε ως πάγια αμοιβή (κατ' έτος), είτε με μορφή αντιμισθίας καταβαλλόμενης σε μηνιαία βάση.

Το ύψος των αμοιβών/ αποζημιώσεων των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου για τη συμμετοχή τους σε αυτό καθώς επίσης στις Επιτροπές του Διοικητικού Συμβουλίου αποφασίζονται από τη Γενική Συνέλευση μετά από σχετική εισήγηση του Διοικητικού Συμβουλίου και προηγουμένως της

Επιτροπής Αμοιβών. Με τον ίδιο τρόπο και διαδικασία αποφασίζονται και οι αμοιβές/ αποζημιώσεις του Προέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου.

Οι αμοιβές των εκτελεστικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου που παρέχουν τις υπηρεσίες τους στην Εταιρεία δυνάμει συμβάσεων εργασίας ή και συμβάσεων έργου και των διευθυντικών στελεχών που παρέχουν τις υπηρεσίες τους στην Εταιρεία δυνάμει συμβάσεων εργασίας, αποτελούνται από ένα τμήμα σταθερό, δηλαδή τον μισθό, ο οποίος καθορίζεται από τις πρακτικές της αγοράς, το εφαρμοζόμενο μισθολογικό σύστημα και την ετήσια αξιολόγηση απόδοσης του εκτελεστικού μέλους/ διευθυντικού στελέχους και από ένα τμήμα μεταβλητό, το οποίο εξαρτάται από την επίτευξη των τεθέντων ατομικών και εταιρικών στόχων.

Οι εταιρικοί στόχοι συνδέονται με τις οικονομικές επιδόσεις σε επίπεδο Ομίλου αλλά και εταιρείας, καθώς και με τις επιδόσεις σε άλλους τομείς, όπως στον τομέα της έρευνας και της παραγωγής, ενώ οι ατομικοί στόχοι είναι άμεσα συνδεδεμένοι με τη θέση που καλύπτει το κάθε εκτελεστικό μέλος / διευθυντικό στέλεχος.

Το μεταβλητό τμήμα των ετήσιων αποδοχών διακυμαίνεται ανάλογα με τη βαρύτητα της θέσης κάθε εκτελεστικού μέλους/διευθυντικού στελέχους, σε συνάρτηση με την πλήρη επίτευξη των τεθέντων στόχων, καταβάλλεται εν όλω ή εν μέρει μέσω μισθοδοσίας ή/και μέσω διάθεσης καθαρών κερδών.

Οι συμβάσεις εργασίας των εκτελεστικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου είναι αορίστου χρόνου. Σε περίπτωση τερματισμού της απασχόλησης λόγω καταγγελίας της σύμβασης από την Εταιρεία, καταβάλλεται η αποζημίωση που προβλέπεται από την ελληνική εργατική νομοθεσία. Για την καταβολή επί πλέον αποζημίωσης σε περίπτωση πρόωρου τερματισμού της απασχόλησης ή συνταξιοδότησης απαιτείται απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου, η οποία λαμβάνεται μετά από σχετική εισήγηση της Επιτροπής Αμοιβών.

Στις υφιστάμενες συμβάσεις εργασίας της Εταιρείας με εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, δεν προβλέπεται η δυνατότητα επιστροφής μεταβλητών αποδοχών που έχουν ήδη καταβληθεί.

4.2.2 Η Εταιρεία δύναται να χορηγεί στα εκτελεστικά μέλη Δ.Σ. και στα ανώτατα διοικητικά και οικονομικά στελέχη που υπάγονται στην εφαρμογή της παρούσης Πολιτικής, εφόσον βρίσκονται στα πλαίσια της αγοράς και των βέλτιστων πρακτικών που εφαρμόζονται από Ομίλους παρόμοιου μεγέθους και προοπτικών, οι εξής πρόσθετες παροχές :

1. Ομαδικό ιατροφαρμακευτικό πρόγραμμα,
2. Ομαδικό συνταξιοδοτικό πρόγραμμα,
3. Εταιρικά αυτοκίνητα (στα ανώτατα Διευθυντικά στελέχη),
4. Προγράμματα κινητής τηλεφωνίας,
5. Ασφαλιστική κάλυψη αστικής ευθύνης διευθυντικών στελεχών.
6. Εταιρική πιστωτική κάρτα

4.2.3 Η Εταιρεία διατηρεί το δικαίωμα ανάκλησης των ανωτέρω πρόσθετων παροχών, εφόσον συντρέχουν οι λόγοι που θα οδηγήσουν την διοίκηση στην απόφαση αυτή.

Οι παροχές καταβάλλονται, σύμφωνα με την παρούσα πολιτική και την τρέχουσα νομοθεσία.

Τα μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου δεν συμμετέχουν σε αυτά Προγράμματα.

4.3. Ανώτερα Διοικητικά και Οικονομικά Στελέχη.

Οι αποδοχές αποτελούν σημαντικό παράγοντα προσέλκυσης και διατήρησης υψηλού επιπέδου ανθρώπινου δυναμικού στην Εταιρεία, του οποίου ο ρόλος για την επιχειρησιακή αποτελεσματικότητα παροχής υψηλού επιπέδου υπηρεσιών είναι καθοριστικής σημασίας.

Στην Πολιτική Αποδοχών των Ανώτερων Στελεχών, περιλαμβάνονται οι μορφές των σταθερών αποδοχών σε χρήμα και των οικειοθελών παροχών καθώς στην παρούσα Πολιτική Αποδοχών δεν προβλέπονται προγράμματα διάθεσης μετοχών, δικαιώματα προαίρεσης και προαιρετικές συνταξιοδοτικές παροχές.

Οι σταθερές αποδοχές των Διευθυντικών Στελεχών αποτελούν το σημαντικά υψηλότερο ποσοστό των συνολικών αποδοχών, ώστε να καθίσταται εφικτή η εφαρμογή μίας πλήρους ευέλικτης πολιτικής για τις μεταβλητές αποδοχές, συμπεριλαμβανομένης της δυνατότητας μη καταβολής τους.

Έχοντας ως δεδομένο αυτό είναι εμφανές ότι η μη καταβολή μεταβλητών αποδοχών δεν δημιουργεί πρόβλημα στα Ανώτατα Στελέχη για τη διατήρηση του βιοτικού τους επιπέδου. Υπό την προϋπόθεση ότι επιτυγχάνονται συγκεκριμένοι εταιρικοί στόχοι κερδοφορίας, το Διοικητικό Συμβούλιο κατόπιν εισηγήσεως της Επιτροπής Αποδοχών μπορεί να προτείνει την καταβολή μεταβλητών αποδοχών ως παρακίνηση για υψηλότερες επιδόσεις.

5. Εφαρμογή και αναθεώρηση Πολιτικής Αποδοχών.

Το Διοικητικό Συμβούλιο είναι υπεύθυνο για την εφαρμογή της παρούσης Πολιτικής Αποδοχών και την τυχόν αναθεώρηση της. Η Πολιτική Αποδοχών αναθεωρείται ανά τετραετία λαμβάνοντας υπόψη τις τάσεις της αγοράς εργασίας και τις ισχύουσες νομοθετικές ρυθμίσεις.

Παρέκλιση από την Πολιτική Αποδοχών της Εταιρίας επιτρέπεται μόνο σε εξαιρετικές περιπτώσεις, εφόσον η παρέκκλιση κρίνεται αναγκαία από το Διοικητικό Συμβούλιο, κατόπιν σχετικής εισήγησης της Επιτροπής Αμοιβών, για τη μακροπρόθεσμη εξυπηρέτηση των συμφερόντων της Εταιρίας στο σύνολό της ή για τη διασφάλιση της βιωσιμότητάς της.

Εάν συντρέχουν λόγοι επίσπευσης της αναθεώρησης αυτό δύναται να συμβεί με τεκμηριωμένη εισήγηση του Διοικητικού Συμβουλίου και έγκριση από την Τακτική Γενική Συνέλευση των Μετόχων της Εταιρείας, όπως ορίζεται από την παρ. 2 του άρθρου 110 Ν. 4548/2018, όπως ισχύει.

Η Επιτροπή Αμοιβών εξετάζει σε τακτά χρονικά διαστήματα την Πολιτική Αποδοχών της Εταιρίας και εισηγείται στο Διοικητικό Συμβούλιο την τροποποίησή της σε περιπτώσεις που κρίνει αυτό αναγκαίο.

6. Επιτροπή Αμοιβών

Το ΔΣ θα συστήσει τριμελή Επιτροπή Αμοιβών αποτελούμενη από μη εκτελεστικά και ανεξάρτητα στην πλειονότητά τους μέλη του. Πρόεδρος της Επιτροπής θα οριστεί ανεξάρτητο και μη εκτελεστικό μέλος του ΔΣ.

6.1 Καθήκοντα της Επιτροπής Αμοιβών

Στα καθήκοντα της Επιτροπής Αμοιβών συμπεριλαμβάνονται ο έλεγχος, η επανεξέταση και η επικαιροποίηση ανά τακτά χρονικά διαστήματα των διαδικασιών και των προϋποθέσεων χορήγησης των αποδοχών, τόσο σε εταιρικό όσο και σε ομιλικό επίπεδο, ώστε να ευθυγραμμίζονται τόσο με τους επιχειρηματικούς στόχους όσο και το ισχύον κανονιστικό πλαίσιο.

Ειδικότερα:

Αναφορικά με τα εκτελεστικά μέλη του ΔΣ

- Η υποβολή προτάσεων στο ΔΣ σχετικά με την αμοιβή κάθε εκτελεστικού μέλους του, στην περίπτωση που συμπεριλαμβάνονται στην αμοιβή μεταβλητές αποδοχές δηλαδή bonus και αποδοχές βάσει κινήτρων που σχετίζονται με την διανομή μετοχών.
- Η εξέταση και η υποβολή προτάσεων στο ΔΣ, όσον αφορά στο συνολικό μέγεθος των ετησίων μεταβλητών αμοιβών, εκτός δηλαδή του μισθού.
- Η εξέταση και υποβολή προτάσεων στο ΔΣ και μέσω αυτού στην Γενική Συνέλευση (όταν αυτό απαιτείται) αναφορικά με τα προγράμματα χορήγησης δικαιωμάτων προαίρεσης αγοράς μετοχών ή χορήγησης μετοχών.
- Η υποβολή προτεινόμενων στόχων απόδοσης σχετικά με τις μεταβλητές αμοιβές μελών ΔΣ ή στόχων συνδεδεμένων με προγράμματα χορήγησης δικαιωμάτων προαίρεσης ή μετοχών.
- Η τακτική επανεξέταση του μισθού των εκτελεστικών μελών του ΔΣ και άλλων όρων των συμβάσεων τους με την εταιρεία, συμπεριλαμβανομένων των αποζημιώσεων σε περίπτωση αποχώρησης, και των συνταξιοδοτικών ρυθμίσεων.
- Η υποβολή προτάσεων στο ΔΣ για οποιαδήποτε επιχειρησιακή πολιτική συνδεδεμένη με αμοιβές.
- Η εξέταση της ετησίας έκθεσης αμοιβών.

Η Επιτροπή θα πρέπει να συνέρχεται τακτικά, ώστε να εκτελεί αποτελεσματικά τα καθήκοντά της. Θα πρέπει να δημοσιοποιεί στον ιστότοπο της εταιρείας τον κανονισμό λειτουργίας της, στον οποίο θα πρέπει να εξηγούνται ο ρόλος και οι αρμοδιότητές της. Στην δήλωση εταιρικής διακυβέρνησης θα πρέπει να περιγράφεται το έργο της Επιτροπής Αμοιβών και να αναφέρεται ο αριθμός των συνεδριάσεών της κατά την διάρκεια του έτους. Η Επιτροπή Αμοιβών μπορεί να ζητά τις υπηρεσίες εξωτερικού συμβούλου και ως εκ τούτου θα πρέπει να της παρέχονται επαρκή κονδύλια για τον σκοπό αυτόν.

7. Δημοσιοποιήσεις αμοιβών

Η έκθεση αμοιβών των μελών του ΔΣ θα πρέπει να συμπεριλαμβάνεται στη δήλωση εταιρικής διακυβέρνησης της χρήσεως και περιλαμβάνει:

- Την πολιτική και τις αρχές της εταιρείας για την διαμόρφωση των εκτελεστικών μελών του ΔΣ.
- Την μέθοδο αξιολόγησης της επίδοσης και υπολογισμού της μεταβλητής αμοιβής των μελών του ΔΣ, συμπεριλαμβανομένων των ποσοτικών και ποιοτικών κριτηρίων που έχουν ληφθεί.
- Τα κύρια στοιχεία των ατομικών συμβάσεων εργασίας και παροχής υπηρεσιών των μελών του ΔΣ, συμπεριλαμβανομένης της διάρκειας της σύμβασης.
- Την συνολική αμοιβή που καταβλήθηκε σε κάθε μέλος του ΔΣ για τις υπηρεσίες του προς την εταιρεία και προς συνδεδεμένες επιχειρήσεις, αναλυμένη σε μισθό, bonus και αποζημιώσεως εξόδου από την υπηρεσία, καθώς και περιγραφή του είδους και του ποσού άλλων αποζημιώσεων ή επιδομάτων που χορηγήθηκαν.
- Τον αριθμό των μετοχών και των δικαιωμάτων προαίρεσης επί μετοχών που χορηγήθηκαν σε κάθε στέλεχος κατά την εταιρική χρήση, την ημερομηνία κατοχύρωσης των μετοχών, την ημερομηνία και την τιμή εξάσκησης των δικαιωμάτων προαίρεσης και την ημερομηνία λήξεως των δικαιωμάτων αυτών, καθώς και τον αριθμό των δικαιωμάτων που έχουν εξασκηθεί κατά την εταιρική χρήση.

8. Δημοσιότητα – διαδικασία έγκρισης/αναθεώρησης πολιτικής αποδοχών

Η παρούσα πολιτική αποδοχών εγκρίθηκε από την Γενική Συνέλευση της 5^{ης}/7/2024 και η διάρκεια ισχύος της είναι τέσσερα (4) έτη από την ως άνω έγκριση.

Η παρούσα πολιτική αποδοχών, μαζί με την ημερομηνία και τα αποτελέσματα της ψηφοφορίας της Γενικής Συνέλευσης υποβάλλεται σε διατυπώσεις δημοσιότητας και παραμένει διαθέσιμη στην ιστοσελίδα της Εταιρίας καθ' όλη τη διάρκεια ισχύος της.

Κάθε φορά που σημειώνεται ουσιώδης μεταβολή των συνθηκών, ώστε να επηρεάζεται η διαδικασία χορήγησης αμοιβών που προβλέπει η παρούσα πολιτική, η παρούσα θα αναθεωρείται και θα υποβάλλεται προς έγκριση στην επόμενη Γενική Συνέλευση της Εταιρίας.

Οιαδήποτε παρέκκλιση από την εγκεκριμένη πολιτική αποδοχών δεν επιτρέπεται, παρά μόνο προσωρινά και σε εξαιρετικές περιστάσεις και εφόσον αυτή είναι αναγκαία για τη μακροπρόθεσμη εξυπηρέτηση των συμφερόντων της Εταιρίας στο σύνολό της ή για τη διασφάλιση της βιωσιμότητάς της.”

Η Γενική Συνέλευση μετά από διαλογική συζήτηση εγκρίνει με ψήφους (_____) υπέρ, (_____) κατά και ψήφους (_____) Λευκά/Αποχή, ήτοι με ποσοστό __%, εγκρίνει την τροποποιημένη πολιτική αποδοχών της εταιρείας.

Θέμα 14ο Ημερησίας Διατάξεως.

14] Διάφορα θέματα και ανακοινώσεις.

Παρουσιάζονται αναλυτικά οι οφειλές των Νοσοκομείων και του ΕΦΚΑ προς την εταιρεία και το στάδιο στο οποίο βρίσκονται οι δικαστικές/νομικές διεκδικήσεις αυτών

.....
Γέρακας Αττικής 13 Ιουνίου 2024

MEDICON HELLAS A.E.